



RÖM.-KATH. SEELSORGEEINHEIT
MITTLERES SARGANSERLAND

Amtsbericht zum Geschäftsjahr 2025

Zweckverband der SE Mittleres Sarganserland

Einladung zur Delegiertenversammlung

Mittwoch, 25. Februar 2026, 19.00 Uhr
Pfarreiheim Sargans

Sehr geehrte Delegierte

Wir laden Sie herzlich zur Teilnahme an unserer ordentlichen Delegiertenversammlung ein.

Traktanden

1. Begrüssung und Feststellung der Beschlussfähigkeit
2. Genehmigung des Protokolls der DV vom 13. Februar 2025
3. Jahresbericht des Verwaltungsrates
4. Vorlage der Jahresrechnung 2025 mit Bericht und Antrag der GPK
5. Vorlage des Budgets 2026
6. Entlastung des Verwaltungsrates
7. Allgemeine Umfrage

Allfällige Anträge zu den obgenannten Traktanden sind schriftlich abzufassen und dem Versammlungsleiter vor der Delegiertenversammlung abzugeben.

Jahresbericht 2025

Geschätzte Delegierte

Digitalisierung und Künstliche Intelligenz verändern unsere Lebensweise in rasantem Tempo. Neue Kommunikationsmittel eröffnen uns zwar unzählige Möglichkeiten, setzen uns jedoch auch einer ständigen Flut von Informationen aus. Nachrichten und «Fake-news» verbreiten sich in einem Tempo, das uns schwindlig wird und es zunehmend erschwert zu erkennen, was wahr ist und wem wir überhaupt noch vertrauen können. Oft scheinen Klicks, Likes und ein schneller Post mehr Wert zu haben als einem lieben Menschen Zeit zu schenken und Mitmenschen mit Achtung und Fürsorge zu begegnen. Doch erst die Begegnung von Mensch zu Mensch bereichert unser Leben wirklich – und genau das können weder Digitalisierung noch Künstliche Intelligenz ersetzen.

Unsere Pfarreien sind Orte der direkten Begegnung von Mensch zu Mensch, wo unser Pastoralteam präsent ist und sich täglich mit grossem Engagement dafür einsetzt, dass die Kirche Gottes keine Kirche aus toten Steinen, sondern aus lebendigen Menschen ist. Unser Pastoralteam bietet Menschen in verschiedenen Lebenslagen Hilfe an, nimmt soziale und kulturelle Aufgaben wahr, unterstützt Angebote von der Jugend- über die Familien- bis zur Seniorenarbeit und erfüllt umfangreiche seelsorgerische Aufgaben (Hochzeiten, Taufen, Beerdigungen, usw.). Dieses Füreinander-Da-sein ist wertschätzender als jeder Like oder Post in den sozialen Medien.

Das abgelaufene Jahr 2025 brachte in unserer Seelsorgeeinheit einige Veränderungen: Am 1. März 2025 haben Diakon Arthur Salcher und am 1. Mai 2025 Kaplan Emmanuel Mappilaparabil ihre Tätigkeiten in unserer SE aufgenommen und am 1. August 2025 haben wir mit Damian Keller vom Kapuzinerkloster Mels einen neuen Pfarradministrator erhalten. Personell ist das Pastoralteam seither deutlich stärker aufgestellt und so können auch wieder in allen Pfarreien unserer Seelsorgeeinheit vermehrt Gottesdienste angeboten werden.

Für dieses grossartige und geschätzte Wirken unseres Pastoralteams sagen wir ein herzliches «Vergelt's Gott» und wir wünschen dem Pastoralteam weiterhin viel Kraft und Gottes Beistand in ihrer täglichen Arbeit.

Im Berichtsjahr 2025 diskutierte der Verwaltungsrat des Zweckverbandes der SE MSL anstehende Themen und Fragestellungen an insgesamt fünf gemeinsamen Sitzungen und verabschiedete dabei passende Lösungen oder gab weitere Abklärungen in Auftrag. Die Zusammenarbeit mit allen Beteiligten gestaltete sich sehr angenehm, ist zielorientiert und geprägt von gegenseitigem Respekt und Toleranz.

Personelles:

Die personelle Situation im Pastoralteam hat sich im Laufe des Jahres 2025 deutlich verbessert:

- Am 1. März 2025 hat Arthur Salcher als Diakon und Pfarreiverantwortlicher für die Pfarrei Wangs seine Tätigkeit aufgenommen.
- Seit dem 1. Mai 2025 verstärkt Pater Emmanuel Mappilaparambil als Kaplan das Pastoralteam.
- Das Pensum von Diakon Richard Burki wurde per 1. August 2025 auf 50% erhöht.
- Erfreulicherweise konnten wir per 1. September 2025 Damian Keller, Kapuzinerkloster Mels, als neuen Pfarradministrator sowie als Pfarreibeauftragten für Mels und Heiligkreuz willkommen heissen.

Mit der neuen Zusammensetzung steht das Pastoralteam nun vor der wichtigen Aufgabe, weiter zusammenzuwachsen und gemeinsame Arbeitsweisen zu entwickeln. Als erster Schritt fand im Dezember 2025 eine gemeinsame Klausurtagung statt, in welcher eine umfassende Auslegeordnung vorgenommen wurde. Dabei zeigte sich der Bedarf, die bestehenden Pflichtenhefte zu überarbeiten. Diese Aufgabe wird im Jahr 2026 an die Hand genommen, um eine einheitliche, verlässliche und zukunftsweisende Grundlage für die zukünftige Zusammenarbeit zu schaffen.

Leider mussten wir aber im November 2025 die Kündigung von Diakon Richard Burki auf Ende Januar 2026 zur Kenntnis nehmen. Er wird inskünftig als Spitalseelsorger im Spital Grabs tätig sein, daneben aber weiterhin sein Teilpensum in der SE Werdenberg behalten. Wir bedauern diesen Weggang ausserordentlich, können aber die Beweggründe nachvollziehen und wünschen Richard Burki für die Zukunft alles Gute und Gottes Segen. Seit Ende November 2025 ist zudem Diakon Arthur Salcher aus gesundheitlichen Gründen nur noch zu einem kleinen Teil arbeitsfähig. Wann Arthur Salcher wieder vollständig einsatzfähig sein wird, ist noch offen. Wir wünschen Diakon Arthur Salcher auf diesem Weg gute und vollständige Genesung.

RU-Projekte

Seit anfang 2025 werden die RU-Projekte der Oberstufe von Silvia Broder (Gesamtleitung) und Iris Kobler gemeinsam geleitet. In früheren Projektformen lag der Fokus teilweise stark auf erlebnisorientierten Freizeit- und Vergnügungselementen, z.B. Ausflüge und Action-Angebote. Dieses Format entsprach jedoch aus Sicht der Projektleitung zunehmend weniger dem eigentlichen Auftrag des Religionsunterrichts, weshalb der Fokus neu klar auf den religiösen Bildungsauftrag gelegt wurde. Angebote, die primär der Jugendarbeit oder Freizeitgestaltung zuzuordnen sind, wurden entsprechend reduziert oder in die Jugendarbeit eingebettet.

Das aktuelle Projektkonzept besteht aus verbindlichen Einheiten mit religiösem Schwerpunkt. Ein Kennenlern-Nachmittag (mit Grillieren) dient dem Beziehungsaufbau innerhalb der Gruppe. Ergänzend dazu finden drei einzelne «Get-Together»-Einheiten statt, in denen Verbindungen zwischen biblischen Geschichten und dem eigenen Leben thematisiert werden. Lebensfragen, persönliche Erfahrungen und biblische Impulse stehen dabei im Zentrum.

Zusätzlich wurden folgende RU-Projekte durchgeführt:

- Bibelgrafik: Auseinandersetzung mit biblischen Figuren und einem spezifischen Zeichenstil. Unter fachkundiger Anleitung lernten die Jugendlichen, biblische Geschichten kreativ darzustellen und deren Inhalte mit dem eigenen Leben in Beziehung zu setzen.
- Weihnachtsfeier mit religiösem Schwerpunkt
- Kloster erleben
- Abschlusseinheit „Everending Story“

Auf ein Punktesystem wird bewusst verzichtet. Die Teilnahme ist verbindlich und umfasst alle vorgesehenen Einheiten. Bei erfüllter Teilnahme (mindestens sieben Einheiten) erhalten die Schülerinnen und Schüler einen Zeugniseintrag sowie ein Zertifikat. Zusätzlich ist ein schulischer Jokertag vorgesehen.

Im Jahr 2025 nahmen insgesamt 33 Schülerinnen und Schüler an den RU-Projekten teil. Die Teilnahme ist regelmässig und verbindlich, was im Vergleich zu früheren Projektformen eine deutlich höhere Kontinuität zeigt.

Jugendarbeit

Jugendarbeiter Mathias Suremann hat unsere Seelsorgeeinheit per Ende Juli 2025 bereits wieder verlassen. Maria Möstl hatte danach nur beschränkte Kapazitäten und musste die Jugendarbeit auf ein Minimum beschränken. Im Oktober 2025 ist dann Rebecca Müller als Unterstützung dazugekommen.

Folgende Anlässe wurden im 2025 durchgeführt:

- Januar: Waldfondue-Plausch
- Februar: Dart-Event
- April: Kindertageslager
- Mai: Spielenachmittag mit Senioren
- Juni: Graffiti-Workshop – 2x durchgeführt aufgrund der grossen Teilnahme
- Juli: Segeltörn
- August: Dankes Anlass für die Arbeit des Kernteams – GoKart fahren
- Oktober: 1 Mio. Kinder beten den Rosenkranz für Einheit und Frieden
- November: Kinderbibeltag
- Dezember: Advent-Disco mit dem Kernteam
- 4 Sitzungen mit dem Kernteam «The Crew» im Laufe des Jahres 2025

Junge Erwachsene

- Oktober: Dart-Abend
- November: Tanzabende

Firmung 18+

71 FirmandInnen machten sich im September 2024 unter der Leitung von Maria Möstl auf den gemeinsamen Firmweg, welcher mit den Firmgottesdiensten mit Generalvikar Guido Scherrer am Pfingstmontag, 9. Juni 2025, in Mels und Sargans ihren Abschluss fanden. Die Firmreise führte über Auffahrt nach Wien.

Der Firmweg 2025/2026 ist im August 2025 unter der Leitung von Maria Möstl mit 81 FirmandInnen gestartet. Die Firmreise führt im 2026 auch wiederum über die Auffahrtstage nach Burgdorf im Kanton Bern.

Wir möchten dem gesamten Pastoralteam ganz herzlich für den grossen und grossartigen, geschätzten Einsatz im abgelaufenen Jahr 2025 danken. Es war mehr als nur ein herausforderndes Jahr, dass sehr viel von allen Mitarbeitenden abverlangt hat. Umso mehr gebührt ihnen ein grosses DANKE SCHÖN für das Geleistete.

Im Namen des Verwaltungsrates des ZV der SE MSL

Bruno Good, Präsident

Jahresrechnung 2025

Die Erfolgsrechnung 2025 weist zu verteilende Gesamtkosten von CHF 1'574'640.08 auf. Das sind knapp CHF 55'000 tiefere Kosten als budgetiert (Budget 2025: CHF 1'629'270).

Erfolgsrechnung 2025	Budget 2025		Rechnung 2025	
	Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag
3	1'647'270	1'647'270	1'595'753.63	1'595'753.63
10 Bürgerschaft, Behörden, Verwaltung	281'540		293'747.06	142.60
140 Sekretariate	261'040		267'227.11	142.60
140.3016 Löhne "Administration SE MSL"	203'610		203'640.00	
140.3030 Sozialversicherungsbeiträge	13'300		16'942.02	
140.3040 Pensionskasse	23'830		23'830.80	
140.3050 Unfall- und Krankenversicherung	4'500		5'246.55	
140.3101 Büromaterial, Drucksachen, Porti	10'000		12'386.94	
140.3111 Anschaffungen von Mobilien und Maschinen	1'000			
140.3181 Telefon, Internet, Natel	500		458.00	
140.3173 Telefonspesen	960		960.00	
140.3182 Versicherungen	1'600		2'022.80	
140.3183 Mietaufwand	1'740		1'740.00	
140.3090 übriger Personalaufwand				142.60
148 Informatik	20'500		26'519.95	
148.3112 Anschaffung Informatik	12'000		9'555.45	
148.3130 Programmlizenzen	3'500		10'154.55	
148.3151 Unterhalt Informatik	5'000		6'591.95	
148.3152 Internet-Gebühren (E-Mail-Boxen)			218.00	
20 Seelsorge und Gottesdienst	1'105'500		1'013'878.45	
210 Seelsorgepersonal	1'105'500		1'013'878.45	
210.3011 Löhne Priester und Seelsorger	840'500		775'778.55	
210.3012 Seelsorgeaushilfen	85'000		60'948.80	
210.3030 Sozialversicherungsbeiträge	67'000		61'635.37	
210.3040 Pensionskasse	63'200		65'630.85	
210.3050 Unfall- und Krankenversicherung	19'000		19'565.40	
210.3090 übriger Personalaufwand	1'500		3'605.75	
210.3091 Fort- und Weiterbildung	6'750		9'673.73	
210.3172 Fahrzeugentschädigungen	17'660		12'850.00	
210.3173 Telefon- und Repräsentationsspesen	4'890		4'190.00	
30 Glaubensverkündigung	215'880	18'000	262'321.76	20'970.95
310 Religionsunterricht	215'880	18'000	262'321.76	20'970.95
310.3011 Löhne Katechese	152'180		206'427.55	
310.3012 Löhne Katechese nicht durch ZV bez.	7'000		6'691.45	
310.3030 Sozialversicherungsbeiträge	9'500		15'399.11	
310.3040 Pensionskasse	17'700		13'442.70	
310.3050 Unfall- und Krankenversicherung	10'700		4'956.35	
310.3090 übriger Personalaufwand	2'700		44.93	
310.3091 Fortbildung, Kurse, Tagungen	3'400		856.00	
310.3105 Lehrmittel und Bibliothek	8'000		7'561.05	
310.3106 Projekte, Anlässe Religionsunterricht	4'700		6'942.62	
310.4522 Rückerstattung Religionsunterricht		18'000		20'970.95
40 Pfarreileben	44'350		25'806.36	
430 Kirchliches Leben, Veranstaltungen	44'350		25'806.36	
430.3130 Jugendarbeit	37'800		15'167.73	
430.3139 Gemeinsame Anlässe SE MSL	3'850		8'546.63	
430.3140 Mitarbeiteranlässe, Katechetinnenausflug	2'700		2'092.00	
430.3620 Erwachsenenbildung				
99 Rückerstattungen an SE MSL		1'629'270		1'574'640.08
999 Rückerstattungen an SE MSL		1'629'270		1'574'640.08
999.4521 Kosten KG Meis		761'135		734'257.13
999.4522 Kosten KG Sargans		388'358		375'246.55
999.4523 Kosten KG Vilters		196'792		190'755.70
999.4524 Kosten KG Wangs		248'567		240'618.10
999.4525 Kosten KG Wtannen		34'418		33'762.60
	1'647'270	1'647'270	1'595'753.63	1'595'753.63
Erfolg	0	0	0.00	0.00

Position 140 Sekretariat	BUD2025: CHF 261'040	IST2025: CHF 267'085
Die IST-Kosten sind rund CHF 6'000 höher ausgefallen. Dies aufgrund von Mehraufwand bei den Sozialversicherungsbeiträgen, beim Büromaterial und bei den Versicherungsprämien.		

Position 148 Informatik	BUD2025: CHF 20'500	IST2025: CHF 26'520
Die IST-Kosten sind rund CHF 6'000 höher ausgefallen: • Die Microsoft Lizenzen (MS365) wurden gesamthaft über den ZV abgerechnet. ** • Ein Anteil der Lizenzkosten für die Buchhaltungssoftware Proffix wurde an den ZV weiterverrechnet. ** • Höherer Aufwand beim Unterhalt (div. Support Föllmi + Proffix wegen Lohnbuha) ** Diese Kosten waren so nicht budgetiert.		

Position 210 Seelsorgepersonal	BUD2025: CHF1'105'500'	IST2025: CHF 1'013'878
Die IST-Kosten sind gesamthaft rund CHF 91'600 tiefer ausgefallen: • Jugendarbeiter Mathias Suremann wurde durch Rebecca Müller ersetzt. Aber Rebecca Müller arbeitet mit einem deutlich kleineren Pensum. • Tiefere Kosten bei den Seelsorgeaushilfen, da das Pastoralteam mit Pfarradministrator Damian Keller und Kaplan Emmanuel Mappilaparambil verstärkt werden konnte. • Übriger Personalaufwand: Liturgische Kleider für Damian Keller • Höhere Weiterbildungskosten (u.a. Damian Keller: Gemeindeleiterkurs / Klausurtagung Pastoralteam im Kloster Mels / Exerzitien Claudia Utzinger)		

Position 310 Religionsunterricht	BUD2025: CHF 215'880	IST2025: CHF 241'351
Die IST-Kosten sind gesamthaft rund CHF 25'500 höher ausgefallen. Dies ist hauptsächlich auf deutlich höherer Lohnaufwand bei den Katechetinnen zurückzuführen: • Mehr Stellvertretungen infolge Krankheitsfälle sowie zusätzliche Stunden • Erwerbsausfallentschädigung für Schwangerschaft Daniela Wildhaber		

Position 430 Kirchliches Leben	BUD2025: CHF 44'350	IST2025: CHF 25'806
Deutlich tiefere Kosten im Bereich Jugendarbeit, da mit dem Weggang von Mathias Suremann nicht alle geplanten Anlässe durchgeführt wurden. Dafür höhere Kosten im Konto «Gemeinsame Anlässe SE MSL (u.a. Apéro Einsetzung Pfarradministrator Damian Keller, SE Wallfahrt).		

Antrag:

Der Verwaltungsrat beantragt den Delegierten, die Jahresrechnung 2025 zu genehmigen.

Budget 2026

Das Budget 2026 weist zu verteilende Gesamtkosten von CHF 1'641'300. Die Gesamtkosten sind rund CHF 12'000 höher verglichen mit dem Budget 2025 (CHF 1'629'270) und rund CHF 67'000 höher im Vergleich zum IST 2025.

Position 140 Sekretariat	BUD2026: CHF 268'900	IST2025: CHF 267'085
Unter dieser Position sind die beiden Mitarbeitenden Andreas Hinder und Karin Zimmermann sowie Büromaterial, Telefonkosten, Versicherungsprämien und die Büroentschädigung (Miete) an die Leiterin Finanzen budgetiert.		

Position 148 Informatik	BUD2026: CHF 13'000	IST2025: CHF 26'520
Budget 2026: • Anschaffung von IT-Infrastruktur für Andreas Hinder (Ersatz Notebook) und für Kaplan Emmanuel für seinen Büroarbeitsplatz in Sargans • Lizenzgebühren für MS365 und die Buchhaltungssoftware Proffix sowie die Antivirus-Softwaregebühren • Unterhalt der Website und verschiedener Support von Föllmi ICT und Proffix		

Position 210 Seelsorgepersonal	BUD2026: CHF 1'088'390	IST2025: CHF 1'013'878
Die Position «Seelsorgepersonal» enthält die Lohnkosten wie an der VR-Sitzung vom 25.11.2025 besprochen und genehmigt sowie die Entschädigung an das Leiterteam vom Segeltörn (Manuel und Simon Utzinger - Rebecca Müller erhält den vereinbarten Monatslohn gemäss Anstellung). Diakon Richard Burki wird die SE MSL Ende Januar 2026 verlassen. Es wurde kein Ersatz budgetiert. Die Seelsorgeaushilfen wurden auf Vorjahresniveau budgetiert, ebenso die Fort- und Weiterbildungskosten.		

Position 310 Religionsunterricht	BUD2026: CHF 224'500	IST2025: CHF 241'351
Die Lohnkosten der Katechetinnen liegen leicht unter dem Vorjahr und entsprechend den Berechnungen wie an der VR-Sitzung vom 25.11.2025 dargelegt und genehmigt.		

Position 430 Kirchliches Leben	BUD2026: CHF 46'510	IST2025: CHF 25'806
Das Budget 2026 ist deutlich höher als im Vorjahr und basiert auf den eingereichten Budgets 2026, welche an der VR-Sitzung vom 25.11.2025 dargelegt und genehmigt wurden.		

Erfolgsrechnung 2025	Budget 2025		Rechnung 2025		Budget 2026	
	Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag	Aufwand	Ertrag
3	1'647'270	1'647'270	1'595'753.63	1'595'753.63	1'661'300	1'661'300
10 Bürgerschaft, Behörden, Verwaltung	281'540		293'747.06	142.60	281'900	
140 Sekretariate	261'040		267'227.11	142.60	268'900	
140.3016 Löhne "Administration SE MSL"	203'610		203'640.00		204'700	
140.3030 Sozialversicherungsbeiträge	13'300		16'942.02		17'000	
140.3040 Pensionskasse	23'830		23'830.80		23'900	
140.3050 Unfall- und Krankenversicherung	4'500		5'246.55		5'500	
140.3101 Büromaterial, Drucksachen, Porti	10'000		12'386.94		12'000	
140.3111 Anschaffungen von Mobilien und Maschinen	1'000				600	
140.3181 Telefon, Internet, Natel	500		458.00		500	
140.3173 Telefonspesen	960		960.00		960	
140.3182 Versicherungen	1'600		2'022.80		2'000	
140.3183 Mietaufwand	1'740		1'740.00		1'740	
140.3090 übriger Personalaufwand				142.60		
148 Informatik	20'500		26'519.95		13'000	
148.3112 Anschaffung Informatik	12'000		9'555.45		6'000	
148.3130 Programmmlizenzen	3'500		10'154.55		4'500	
148.3151 Unterhalt Informatik	5'000		6'591.95		2'500	
148.3152 Internet-Gebühren (E-Mail-Boxen)			218.00			
20 Seelsorge und Gottesdienst	1'105'500		1'013'878.45		1'088'390	
210 Seelsorgepersonal	1'105'500		1'013'878.45		1'088'390	
210.3011 Löhne Priester und Seelsorger	840'500		775'778.55		846'500	
210.3012 Seelsorgeaushilfen	85'000		60'948.80		61'000	
210.3030 Sozialversicherungsbeiträge	67'000		61'635.37		65'500	
210.3040 Pensionskasse	63'200		65'630.85		61'900	
210.3050 Unfall- und Krankenversicherung	19'000		19'565.40		22'300	
210.3090 übriger Personalaufwand	1'500		3'605.75		2'000	
210.3091 Fort- und Weiterbildung	6'750		9'673.73		10'000	
210.3172 Fahrzeugentschädigungen	17'660		12'850.00		14'480	
210.3173 Telefon- und Repräsentationsspesen	4'890		4'190.00		4'710	
30 Glaubensverkündigung	215'880	18'000	262'321.76	20'970.95	244'500	20'000
310 Religionsunterricht	215'880	18'000	262'321.76	20'970.95	244'500	20'000
310.3011 Löhne Katechese	152'180		206'427.55		185'900	
310.3012 Löhne Katechese nicht durch ZV bez.	7'000		6'691.45		7'000	
310.3030 Sozialversicherungsbeiträge	9'500		15'399.11		13'700	
310.3040 Pensionskasse	17'700		13'442.70		14'100	
310.3050 Unfall- und Krankenversicherung	10'700		4'956.35		4'900	
310.3090 übriger Personalaufwand	2'700		44.93		500	
310.3091 Fortbildung, Kurse, Tagungen	3'400		856.00		3'400	
310.3105 Lehrmittel und Bibliothek	8'000		7'561.05		8'000	
310.3106 Projekte, Anlässe Religionsunterricht	4'700		6'942.62		7'000	
310.4522 Rückerstattung Religionsunterricht		18'000		20'970.95		20'000
40 Pfarreileben	44'350		25'806.36		46'510	
430 Kirchliches Leben, Veranstaltungen	44'350		25'806.36		46'510	
430.3130 Jugendarbeit	37'800		15'167.73		38'460	
430.3139 Gemeinsame Anlässe SE MSL	3'850		8'546.63		3'850	
430.3140 Mitarbeiteranlässe, Katechetinnenausflug	2'700		2'092.00		2'700	
430.3620 Erwachsenenbildung					1'500	
99 Rückerstattungen an SE MSL		1'629'270		1'574'640.08		1'641'300
999 Rückerstattungen an SE MSL		1'629'270		1'574'640.08		1'641'300
999.4521 Kosten KG Mels		761'135		734'257.13		767'054
999.4522 Kosten KG Sargans		388'358		375'246.55		391'245
999.4523 Kosten KG Vilters		196'792		190'755.70		198'122
999.4524 Kosten KG Wangs		248'567		240'618.10		250'317
999.4525 Kosten KG W'tannen		34'418		33'762.60		34'563
	1'647'270	1'647'270	1'595'753.63	1'595'753.63	1'661'300	1'661'300
Erfolg	0	0	0.00	0.00	0	0

Antrag:

Der Verwaltungsrat beantragt den Delegierten, das Budget 2026 zu genehmigen.

Bilanz		Anfangs- Bestand 01.01.2025	Veränderung (Netto)		Endbestand 31.12.2025
			Zuwachs	Abgang	
1	Aktiven	147'818.75	1'707'129.12	1'696'982.54	157'965.33
10	Umlaufvermögen	147'818.75	1'707'129.12	1'696'982.54	157'965.33
1002.01	Raiffeisenbank Sarganserland, Mels	89'588.84	1'666'838.18	1'626'827.95	129'599.07
1010.09	Debitoren	23'785.43	0.00	23'785.43	0.00
1010.10	Vorschuss Kto. Pfarramt	1'005.65	12'500.00	12'930.33	575.32
1080.00	Transitorische Aktiven	33'438.83	27'790.94	33'438.83	27'790.94
			Abgang	Zuwachs	
2	Passiven	147'818.75	3'735'392.34	3'745'538.92	157'965.33
20	Kurzfristiges Fremdkapital	147'818.75	3'735'392.34	3'745'538.92	157'965.33
2000.00	Kreditoren	33'279.59	573'954.75	578'676.51	38'001.35
2000.01	Sozialversicherungsbeiträge	0.00	188'849.45	188'849.45	0.00
2000.03	Kranken- und Unfallversicherung	787.85	30'124.60	29'336.75	0.00
2000.013	Pensionskasse	-17'294.25	177'108.55	207'886.25	13'483.45
2000.02	Quellensteuer	0.00	18'895.90	21'119.70	2'223.80
2000.08	Kreditoren Durchlaufkonto	0.00	744.75	744.75	0.00
2010.01	KK Kath. KG Mels	29'082.16	734'479.98	693'977.35	-11'420.47
2010.02	KK Kath. KG Sargans	48'602.50	375'485.45	388'315.75	61'432.80
2010.03	KK Kath. KG Vilters	48'727.90	190'755.70	180'583.70	38'555.90
2010.04	KK Kath. KG Wangs	3'612.00	241'095.90	245'238.90	7'755.00
2010.05	KK Kath. KG Weisstannen	989.25	33'762.60	35'000.00	2'226.65
2030.09	Durchlaufkonto	0.00	27'907.70	27'907.70	0.00
2030.10	Durchlaufkonto Löhne	0.00	1'039'579.44	1'039'579.44	0.00
2030.11	Durchlaufkonto Segeltörn	0.00	27'681.15	27'681.15	0.00
2030.12	Durchlaufkonto Minitag SE MSL	0.00	500.00	500.00	0.00
2030.13	Durchlaufkonto Minilager SAVIWA	0.00	583.70	583.70	0.00
2030.14	Durchlaufkonto Firmweg / Firmung	0.00	45'644.97	45'644.97	0.00
2080.00	Transitorische Passiven	31.75	28'237.75	33'912.85	5'706.85

Der Verwaltungsrat dankt dem Pastoralteam sowie allen Mitarbeitenden der Seelsorgeeinheit MSL und der Kirchgemeinden für ihre geschätzte Tätigkeit und Unterstützung zum Wohle unserer Seelsorgeeinheit.

Im Namen des Verwaltungsrats des ZV der SE MSL

Bruno Good, Präsident